

Zarządzenie nr 12/2024
Dyrektora
Ośrodka Pomocy Społecznej w Sokółce
z dnia 20 sierpnia 2024 roku

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Sokółce

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) w związku z art. 772 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 878, 1222.) i Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz.1960 z późn. zm.), art. 24 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 o pomocy społecznej (D.U. z 2023r., poz. 901 z późn. zm.) w związku z § 1 Uchwały nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027” (M.P. z 2024r., poz.505), § 1 Uchwały nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027” (M.P. z 2024r., poz.504) zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Sokółce stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 15/2019 Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Sokółce z dnia 17 grudnia 2019 r. w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Sokółce zmienionego Zarządzeniem nr 9/2023 Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Sokółce z dnia 21 lipca 2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Sokółce, wprowadza się następujące zmiany:

a) Dodaje się § 9a o następującym brzmieniu:

„§ 9a

1. W ramach Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027” przewiduje się dodatek motywacyjny w wysokości 1000 zł brutto w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r.
2. Dodatek motywacyjny otrzymują osoby zatrudnione na umowę o pracę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w części III Programu.
3. Dofinansowanie otrzymane w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
4. W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.
5. Dodatek motywacyjny przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy). Kwota dodatku motywacyjnego wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas

choroby i zasiłku chorobowego. Dodatek jest proporcjonalnie pomniejszany za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się proporcjonalnie do okresu zatrudnienia przypadającego w okresie, o którym mowa w pkt 1.
7. Dofinansowanie do wynagrodzenia wypłacane jest co miesiąc, jako dodatek do wynagrodzenia i w terminie wypłaty tego wynagrodzenia, z wyjątkiem miesiąca grudnia, w którym dodatek będzie wypłacony do dnia 31 grudnia. Jeśli jest to dzień wolny od pracy, wynagrodzenie jest wypłacane w dniu pracującym, poprzedzającym ten dzień.
8. Przyznane środki nie mogą pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez pracodawcę.
9. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi zwiększenia kwoty dotacji przyznanej na realizację zadania publicznego w trybie określonym w art. 25 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.”

b) Dodaje się § 9b o następującym brzmieniu:

„§ 9b

1. W ramach Programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024 –2027” przewiduje się dodatki do wynagrodzenia w wysokości 1000 zł brutto w okresie od dnia 1 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r .
2. Dofinansowanie do wynagrodzenia otrzymują osoby zatrudnione na umowę o pracę, o których mowa w części III Programu.
3. Dofinansowanie otrzymane w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
4. W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dofinansowanie przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.
5. Dofinansowanie do wynagrodzenia przysługuje za okres zatrudnienia, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy). Kwota dodatku motywacyjnego wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego. Dodatek jest proporcjonalnie pomniejszany za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby.
6. Dofinansowanie do wynagrodzenia wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 5.
7. Dofinansowanie do wynagrodzenia wypłacane jest co miesiąc, jako dodatek do wynagrodzenia i w terminie wypłaty tego wynagrodzenia, z wyjątkiem miesiąca grudnia, w którym dodatek będzie wypłacony do dnia 31 grudnia. Jeśli jest to dzień wolny od pracy, wynagrodzenie jest wypłacane w dniu pracującym, poprzedzającym ten dzień.
8. Przyznane środki nie mogą pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez pracodawcę.
9. Dofinansowanie otrzymane w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.

10. Dofinansowanie może stanowić 100% kosztów zwiększenia wynagrodzenia pracownika wraz z kosztami składek.”

c) Dodaje się § 9c o następującym brzmieniu:

„§ 9c

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany pracownikowi, z tytułu
 - a) efektywnego wypełniania obowiązków i powierzonych zadań między innymi poprzez:
 - rzetelne i terminowe wykonywanie obowiązków na zajmowanym stanowisku,
 - wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - podejmowanie samodzielnych decyzji w zakresie powierzonych obowiązków.
 - b) wykazywania chęci podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych w szczególności poprzez podejmowanie dalszego kształcenia, udział w szkoleniach i webinarach oraz innych formach doszkalających.
 - c) pełnienia nieetatowego zastępstwa.
 - d) koordynowania pracy zespołu lub wieloosobowych stanowisk pracy.
 - e) sprawowania nadzoru nad windykacją.
 - f) współpracy z jednostkami zewnętrznymi.
 - g) posiadania niezbędnych, eksperckich umiejętności, profilowanych szkoleń i wysokich kwalifikacji.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokość podejmuje Dyrektor.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok. Czas trwania dodatku zostanie określony w decyzji o jego przyznaniu. W przypadku wygaśnięcia przesłanek warunkujących jego wypłatę przed upływem okresu na jaki został przyznany jego wypłata zostaje wstrzymana.
4. Dodatek motywacyjny jest proporcjonalnie pomniejszany za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby, oraz pozostałych świadczeń w razie choroby i macierzyństwa. W związku z tym dodatek wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS.
5. Dodatek motywacyjny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest miesięcznie, w terminach wypłaty wynagrodzenia.

§ 2

Zmianie ulega załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Pozostałe postanowienia Regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Sokółce nie ulegają zmianie.

§ 4

Zobowiązuję pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej w Sokółce do zapoznania się z treścią Regulaminu, o którym mowa w § 1 niniejszego zarządzenia.

§ 5

Pracownicy Ośrodka Pomocy Społecznej w Sokółce dokonują potwierdzenia zapoznania się z regulaminem poprzez pisemne potwierdzenie powyższego.

§ 6

1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2024 roku.
2. Niniejsze Zarządzenie w zakresie § 1 pkt a) i b) traci moc z dniem 31.12.2027 r.

DYREKTOR
OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W SOKÓLCE
Maria Poltorzycka
mgr Maria Poltorzycka

TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych (od 01.07.2024)
I	4 000,00	6 300,00
II	4 050,00	6 500,00
III	4 100,00	6 700,00
IV	4 150,00	6 900,00
V	4 200,00	7 100,00
VI	4 250,00	7 300,00
VII	4 300,00	7 500,00
VIII	4 350,00	7 700,00
IX	4 400,00	7 900,00
X	4 500,00	8 100,00
XI	4 600,00	8 300,00
XII	4 700,00	8 500,00
XIII	4 800,00	8 700,00
XIV	4 900,00	8 900,00
XV	5 000,00	9 100,00
XVI	5 200,00	9 300,00
XVII	5 400,00	9 700,00
XVIII	5 600,00	10 000,00
XIX	5 900,00	10 500,00
XX	6 200,00	11 000,00

BYREKTOR
OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W SOKÓLCE

mgr Maria Poltorzycka

